

## Human Resources Management

Menghadapi kompetisi bisnis, kesuksesan perusahaan dalam mencapai visi dan misi ditentukan oleh manajemen. Kerjasama yang baik lintas fungsi di dalam perusahaan akan mendukung pencapaian target. Oleh karena itu pengelolaan Sumber Daya Manusia sangat berpengaruh pada kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Kerangka kurikulum dalam CBM Human Resource Management ini didasarkan pada body of knowledge dari beberapa badan Sertifikasi Internasional untuk para Profesional dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.

### tujuan

- Memberi wawasan terpadu mengenai perilaku organisasi dan strategi Manajemen Sumber Daya Manusia
- Meningkatkan pemahaman peserta mengenai perilaku organisasi dan strategi Manajemen SDM
- Meningkatkan kompetensi dalam mengelola SDM
- Meningkatkan kompetensi dalam mengelola organisasi.

### peserta

- Mereka yang berada pada bagian Sumber Daya Manusia
- Mereka yang sudah memiliki latar belakang mengenai manajemen,
- Mereka yang berada pada posisi manajerial,
- Para Profesional dan Konsultan yang ingin mendalami bidang Sumber Daya Manusia, atau untuk melengkapi wawasan bagi mereka yang berasal dari bidang lain.

### metode

Kuliah (lecturing), studi konsep, studi kasus, diskusi kelompok, rangkuman komprehensif melalui seminar.

### cakupan pembelajaran

- Strategi Bisnis dan Peran SDM
- Perencanaan Tenaga Kerja
- Tenaga Kerja: Rekrutmen dan Seleksi
- Mempertahankan Sumber Daya Manusia
- Mengembangkan Human Capital
- Compensation and Benefit
- Employee and Industrial Relation
- Business Strategy & HR Role
- Workforce Planning
- Employment: Recruitment & Selection
- Maintaining Human Source
- Developing Human Capital
- Global Talent Mobility: Diversity Management
- Strategic HR Management
  - Organizational Development
  - Organizational Culture
  - Learning Organization
  - Knowledge Management
  - Talent Management.

19 Jan - 12 Apr 2016

8 Sept - 29 Nov 2016

Biaya:  
Rp. 18.000.000

Selasa & Kamis  
18.15 - 21.30 WIB