

SHORT COURSE

31 - 1 Mei/Juni
27 - 28 September

Biaya:
Rp. 3.700.000

Waktu pelaksanaan:
08.30 - 16.00 WIB

HRM

Training For Trainers

2 hari

Konsep Pelatihan Sarana Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dewasa ini faktor Sumber Daya Manusia dalam perusahaan semakin mendapat porsi perhatian pimpinan. Sasaran akhir pengembangan sumber daya manusia tercermin dari peningkatan akan PENGETAHUAN (*KNOWLEDGE*), KETERAMPILAN (*SKILL*), DAN SIKAP (*ATTITUDE*). Konsep pelatihan diharapkan bisa merangkum ketiga sasaran tersebut untuk mendapatkan hasil yang positif.

Pelatih Sebagai Subyek Konsep Pelatihan

Penguasaan atas pengetahuan konseptual sebagai acuan berpikir seorang pelatih, merupakan modal dasar untuk mendisain program pelatihan. Harapan manajemen perusahaan (terhadap pelatih) bertumpu pada keterampilan pelatih dalam mendisain program pelatihan, berkomunikasi dan mengajar serta kepekaan pelatih akan hal-hal yang menonjol dari tiap peserta agar dapat dimanfaatkan secara maksimal oleh atasannya masing-masing.

Jika Anda berkecimpung dalam bidang pelatihan akan banyak tantangan dalam aspek Sumber Daya Manusia. Untuk menjadi seorang pelatih yang sukses, Anda membutuhkan keterampilan khusus. Anda akan mempelajari bagaimana menghasilkan tenaga profesional, pelatihan yang efektif, mengembangkan Sumber Daya Manusia.

Pelatihan ini dirancang khusus agar peserta memperoleh bekal dalam menyusun program pelatihan secara terpadu dalam perusahaan mulai dari perencanaan sampai evaluasi akhir dan tindak lanjut atas hasil pelaksanaan program pelatihan tersebut.

Program pelatihan dirancang dengan cara yang praktis dan partisipatif melibatkan seluruh peserta dengan studi kasus, kuliah (*lecturing*), diskusi kelompok sehingga terbentuk wawasan pelatihan yang sejalan dengan kepentingan perusahaan.

tujuan

- Memahami pengetahuan konseptual sebagai acuan berpikir seorang pelatih untuk program pelatihan orang dewasa
- Memahami dasar-dasar keterampilan mendisain, menyelenggarakan serta mengevaluasi metode dan teknik pelatihan manajemen
- Menghayati sikap mental positif bagi seorang *trainer* yang kreatif.

peserta

- *Training Manager*
- *Personnel Manager*
- Mereka yang mendapat tugas khusus untuk merancang dan mendisain program pelatihan intern perusahaan
- Mereka yang berniat keras untuk meningkatkan diri dalam bidang pelatihan
- Instruktur *internal/fasilitator* di perusahaan / organisasi.

cakupan pembelajaran

- Pendidikan dan pelatihan serta manfaatnya
- Analisa Kebutuhan
- Penyusunan program pelatihan dan pendidikan
- Melaksanakan pelatihan
- Media dan metode presentasi.