

# SHORT COURSE

1 - 2 Maret  
20 - 21 September

Biaya:  
Rp. Rp. 4.000.000

Waktu pelaksanaan:  
08.30 - 16.00 WIB

# HRM

## Talent Management

2 hari

*Talent* merupakan aset yang sangat berharga dan harus dikelola secara profesional dalam sebuah organisasi. Dalam menghadapi persaingan bisnis, organisasi yang paling sukses adalah organisasi yang mampu mengelola dan mengembangkan para *talent*-nya.

Ada banyak program yang dapat dilakukan untuk mengelola para *talent* ini, mulai dari program yang terkait dengan aspek finansial, sampai dengan program pengembangan karir lainnya. Setiap perusahaan atau organisasi pasti berusaha melakukan seleksi dan merekrut calon karyawan secara seksama untuk mendapatkan Sumber Daya Manusia yang terbaik. Organisasi juga mulai mengarah pada penciptaan lingkungan dan iklim kerja yang nyaman, sekaligus mendukung produktivitas. Kendati demikian, apa yang dilakukan tidak selalu menjamin keberhasilan pengelolaan *talent*. Fakta menunjukkan banyak perusahaan yang menjalankan manajemen yang baik ternyata tak lepas dari *turnover* karyawan yang cukup tinggi, termasuk para *talent*.

Program selama dua hari ini akan mengupas strategi yang perlu diadopsi agar perusahaan tidak hanya mendapatkan karyawan yang baik dan unggul, tapi juga mampu menciptakan suasana atau sistem yang mampu membuat para *talent engaged* dan optimal.

### tujuan

- Memahami peran talent management dalam rangka mencapai visi dan misi organisasi secara strategis, etis dan bertanggungjawab.
- Memahami tahapan kunci dalam pengelolaan talent di organisasi untuk menghasilkan kontribusi yang tinggi dan meningkatkan produktifitas Sumber Daya Manusia

### peserta

- Pimpinan puncak perusahaan
- Praktisi Sumber Daya Manusia
- Pihak yang terkait dengan pengelolaan *talent* di organisasi

### cakupan pembelajaran

- *Talent Strategy*, memastikan strategi pengelolaan *talent* yang disusun sejalan dengan strategi organisasi
- *Talent Acquisition*, baik secara internal maupun eksternal
- *Engagement Management*, berbagai metode untuk menjaga dan meng-engage talent
- *Learning and Development*, untuk memenuhi kebutuhan organisasi dan kebutuhan individu
- *Performance Management*, evaluasi individual untuk memastikan pencapaian target dan produktivitas
- *Succession Planning*, identifikasi dan pengembangan *Talent Pools* internal
- *Leadership Development*, pengembangan kemampuan kepemimpinan untuk memastikan kelanggengan organisasi.