

SHORT COURSE

Managing People: Personality Perspective

2 hari

Peran manajer masa kini semakin kompleks. Menjadi masalah mendasar untuk seorang manajer untuk meningkatkan kemampuannya dalam mengelola orang. Setiap orang adalah unik. Tiap Manajer unik, dan setiap bawahan juga unik. Keunikan ini kadang membuat satu hal yang sukses dilakukan oleh seorang manajer belum tentu berhasil bila diterapkan oleh manajer lain.

Peranan seorang manajer dalam hubungan antar manusia dalam bekerja sangat terkait dengan tipe kepribadian seseorang. Apakah Anda mengetahui tipe kepribadian Anda? Apakah Anda cenderung teratur dan membuat jadwal? Atau Anda cenderung mengalir tanpa perencanaan yang ketat? Apakah Anda bersemangat bila berada di tengah-tengah orang lain? Atau Anda lebih berenergi saat Anda sendiri? Apapun tipe kepribadian Anda, hal ini akan mempengaruhi kehidupan Anda, termasuk di dunia kerja.

Dalam program dua hari ini, peserta akan diajak untuk memunculkan dan memahami tipe kepribadiannya dan tipe kepribadian orang lain. Dengan memahami tipe kepribadian Anda dan bawahan Anda, Anda akan memahami cara berkomunikasi, cara mengelola konflik, dan mengelola tim dengan lebih baik.

10 - 11 Mei
15 - 16 Agustus
8 - 9 November

Biaya:
Rp. 4.200.000

Waktu pelaksanaan:
08.30 - 16.00 WIB

tujuan

- Memahami tipe kepribadian diri sendiri dan orang lain, termasuk hal-hal yang membuat Anda lebih bersemangat atau lebih tertekan
- Memahami kekuatan dan kelemahan masing-masing tipe kepribadian
- Mengetahui kemungkinan konflik yang bisa terjadi di dalam timnya, untuk kemudian membuka komunikasi yang *connected* dan membangun kolaborasi

peserta

- Para manajer dari berbagai level
- *Coach/* mentor internal
- Praktisi Sumber Daya Manusia
- Mereka yang sedang atau akan melakukan fungsi pimpinan dan pengelolaan Sumber Daya Manusia

cakupan pembelajaran

- Memahami diri sendiri dan orang lain
- Memahami penyebab munculnya konflik dalam tim dan teknik mengelolanya
- Teknik membangun komunikasi yang *connected*
- Membangun tim yang bersinergi

HRM